



Kundennummer

Zutreffendes ankreuzen

Bescheinigung für Herrn/Frau
Vorname:
Name:
Straße:
Wohnort:
Versicherungsnummer in der Rentenversicherung
Geburtsdatum:

Bitte beachten Sie:
Diese Bescheinigung ist eine Urkunde, zu deren Ausstellung der Arbeitgeber bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses nach § 312 SGB III verpflichtet ist.

1 Allgemeine Angaben zum Beschäftigungsverhältnis
a Der Arbeitnehmer war beschäftigt
b Hat der Arbeitnehmer in den letzten sieben Jahren des Beschäftigungsverhältnisses für eine zusammenhängende Zeit von mehr als einem Monat kein Arbeitsentgelt erhalten?
c War der Arbeitnehmer zum Geschäftsführer bestellt oder an dem Unternehmen beteiligt?
d War der Arbeitnehmer als mithelfender Familienangehöriger beschäftigt?
e Wurde für den Arbeitnehmer (Frage 1c/1d) das Vorliegen eines Beschäftigungsverhältnisses durch die Clearingstelle der Deutschen Rentenversicherung Bund (vormals BfA) bestätigt?
f War der Arbeitnehmer während des bescheinigten Zeitraumes Teilnehmer eines Qualifizierungs- oder Beschäftigungsprojektes?

2 Angaben zu Lohnsteuerkarte und Sozialversicherung des Arbeitnehmers
a Eintragungen in der Lohnsteuerkarte zu Beginn des Jahres, in dem das Beschäftigungsverhältnis endete:
Jahr: Lohnsteuerklasse: Anzahl der Kinderfreibeträge:
Erfolgt später Änderung der Eintragungen?
Wenn ja: mit Wirkung ab: Lohnsteuerklasse: Anzahl der Kinderfreibeträge:

BA II 2 - 3.06



2 Angaben zu Lohnsteuerkarte und Sozialversicherung des Arbeitnehmers (Fortsetzung)

b Wurden Beiträge zur Arbeitslosenversicherung entrichtet? Ja Nein
 Wenn ja: Krankenkasse, Sitz/Geschäftsstelle _____

c Wurde der Beschäftigte während der unter Frage 1a angegebenen Zeiten als arbeitslosenversicherungsfreier Arbeitnehmer geführt? Ja Nein
 Wenn ja: von _____ bis _____ Grund: _____
 von _____ bis _____ Grund _____
 Beispiele: geringfügige Beschäftigung, Rente wegen Erwerbsminderung, ABM ab 01.01.2004

d War der Arbeitnehmer zuletzt in der gesetzlichen Rentenversicherung versichert? Ja Nein
 Wenn ja: Der Arbeitnehmer gehörte der Knappschaftlichen Rentenversicherung an. Ja Nein

3 Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses
 Angaben sind auch erforderlich, wenn ein befristetes Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet wurde.

a Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am _____ zum _____
 durch den Arbeitgeber Aufhebungsvertrag den Arbeitnehmer
 Wenn durch Arbeitgeber: Ja Nein
 → Die Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich.
 → Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot.
 Der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem. § 4 KSchG erhoben.
 → Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass.
 Bitte ggf. das vertragswidrige Verhalten kurz schildern (ggf. unter Ziffer 9 fortsetzen).

 Wenn ja: Der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden.
 Ggf. Datum der Abmahnung: _____
 → Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag).
 → Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen:
 entfällt bei personenbedingter Kündigung
Hinweis: Diese Tatsachenerklärung durch den Arbeitgeber bewertet nicht, ob eine Sozialauswahl vorzunehmen war oder die Sozialauswahl den Vorschriften des KSchG entspricht.
 Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft (Sammelentscheidung)
 Wenn ja: von der Agentur für Arbeit _____

b Bei Kündigung durch den Arbeitgeber:
 Wie wurde die Kündigung zugestellt? _____ Wann ist die Kündigung zugegangen? _____

c Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum _____
 Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am _____
 Ggf. Verlängerung am _____ Die Befristung erfolgte schriftlich:
 Die befristete Beschäftigung war für mind. 6 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt.

d Es bestand ein Ausbildungsverhältnis, das mit Bestehen der Abschlussprüfung endete.

e Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z. B. bei einvernehmlicher unwiderruflicher oder sonstiger Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug).
 Grund: _____
 Zeitraum: _____

4 Angaben zur wöchentlichen Arbeitszeit
 Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit betrug _____ Stunden/Woche
 Vollzeitarbeit Teilzeitarbeit

Abweichungen in den letzten 42 Monaten der Beschäftigung:
 von _____ bis _____ _____ Stunden/Woche
 von _____ bis _____ _____ Stunden/Woche

Grund Altersteilzeitvereinbarung Sonstige Teilzeitvereinbarung
 Vereinbarung über flexible Arbeitszeiten mit Arbeitsphasen und Freizeitphasen (§ 7 Abs. 1a Viertes Buch Sozialgesetzbuch)

Bei Vorliegen einer solchen Vereinbarung:
 Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten beträgt _____ Stunden/Woche

7 Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungsverhältnisses

a Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungs- bzw. Heimarbeitsverhältnisses gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch? Ja Nein
 ist ungewiss

Wenn ungewiss: Grund: _____

b Wenn ja: Es wurde gezahlt oder ist noch zu zahlen Ja Nein
- Arbeitsentgelt über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus

Wenn ja: für die Zeit bis einschließlich _____

c **- Urlaubsabgeltung** wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/ Heimarbeitsverhältnisses
Wenn ja: Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte er nach den gesetzlichen/(tarif-)vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich _____

d **- Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung** wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits- bzw. Heimarbeitsverhältnisses.
Wenn ja: Leistung: _____
Höhe Brutto (auch bei Nettoabfindung) ohne Beträge, die der Arbeitgeber für die Rentenversicherung des Arbeitnehmers nach § 187a Abs. 1 SGB VI oder vergleichbare Beiträge für berufsständische Versorgungseinrichtungen aufwendet, wenn das Arbeitsverhältnis frühestens mit Vollendung des 55. Lebensjahres des Arbeitnehmers beendet worden ist: Betrag EUR _____
Dauer der Betriebs-/Unternehmenszugehörigkeit (auf volle Jahre nach unten abgerundet): _____ Jahre
Bei Kündigung nach § 1a KSchG: Ja Nein
Beträgt die Abfindung genau 0,5 Monatsentgelte für jedes Beschäftigungsjahr?
Wenn nein: Begründung: _____

e **- Vorruhestandsgeld** oder eine vergleichbare Leistung Ja Nein
Wenn ja: ab _____ in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts: _____ v. H.

8 Angaben zur Kündigungsfrist

a Die maßgebende (gesetzl., tarifvertragl., vertragl.) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt _____ Kalendertage _____ Werktage _____ Wochen _____ Monate
zum Ende der Woche 15. des Monats Monatsende Ende des Vierteljahres ohne festes Ende

b War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/ Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen? Ja Nein
Wenn ja: **War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?** Ja Nein
Wenn ja: Erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund?
Wenn ja: Grund: _____

War die ordentliche Kündigung zeitlich begrenzt ausgeschlossen? Ja Nein
Wenn ja: Grund: _____

c War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig? Ja Nein
Wenn ja: Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigungsregelung gegeben gewesen? Ja Nein

9 Sonstige Hinweise des Arbeitgebers an die Agentur für Arbeit

10 Ansprechpartner, Firmenstempel, Unterschrift

Für Rückfragen der Agentur für Arbeit und Schriftwechsel (Angabe freiwillig):

Ansprechpartner/in ist Frau/Herr _____

Geschäftszeichen: _____ Telefondurchwahl: _____

Name und Anschrift (Firmenstempel) Datum/Unterschrift des Arbeitgebers (für Heimarbeiter auch des Zwischenmeisters) oder seines Beauftragten